

**«Управляющий совет как одна
из стратегий развития
современного детского сада»**





Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Ст. 3 «Основные принципы государственной политики и правового регулирования отношений в сфере образования» в п.9 указывается на необходимость автономии образовательных организаций, их информационную открытость и публичную отчетность.

Ст. 3 п. 10 делается акцент на демократическом характере управления образованием, обеспечении прав педагогических работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на участие в управлении образовательными организациями

Ст. 26 «Управление образовательной организацией» относит к коллегиальным органам управления образовательной организации общее собрание (конференцию) работников образовательной организации, педагогический (ученый) совет образовательной организации. Кроме того в документе указывается, что «также могут формироваться Попечительский совет, Управляющий совет, Наблюдательный совет и другие коллегиальные органы управления, предусмотренные уставом соответствующей образовательной организации»

Управляющий совет

- ☑ Кадры дошкольной образовательной организации
- ☑ Финансы дошкольной образовательной организации
- ☑ Информация



Условия



01

Готовность администрации к диалогу с участниками образовательного процесса и представителями общественности

02

Наличие у ДОО опыта эффективного сотрудничества с родителями по разным направлениям деятельности

03

Внедрение инновационных процессов в образовательный процесс, направленных на развитие современного детского сада

SWOT-анализ

Сильные стороны

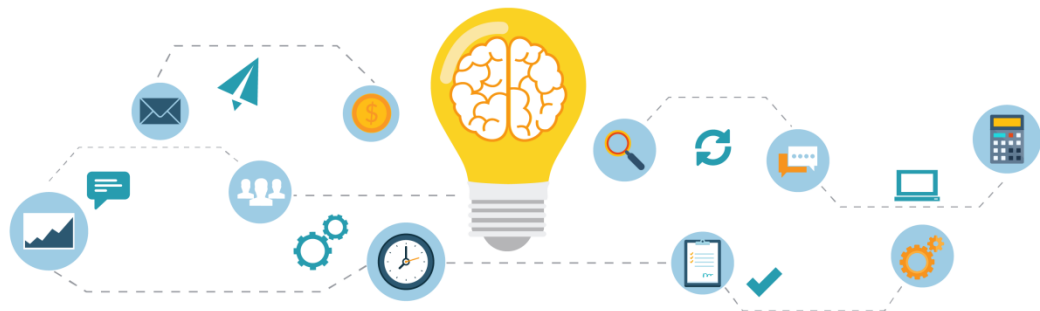
- ✓ **Благоприятный психологический микроклимат в коллективе**
- ✓ **Педагогические кадры, владеющие технологиями обеспечения социализации и индивидуализации образовательного процесса, умеющие моделировать предметно-развивающую среду**
- ✓ **Удовлетворённость родителей работой ДОО**
- ✓ **Связи с организациями социума**
- ✓ **Имеется опыт разработки образовательной программы дошкольного образования**
- ✓ **Соответствие учреждения требованиям СанПиН и правилам безопасности**



Слабые стороны

- ✓ **Недостаточная открытость и прозрачность, информированность о деятельности учреждения для общественности**
- ✓ **Малоактивная позиция родителей в образовательном процессе, связанная с дефицитом времени**
- ✓ **Отсутствие социального партнерства**
- ✓ **Низкое участие в социально-общественной деятельности ДОО**
- ✓ **Узкий спектр деятельности учреждения в рамках нашего социума и ДОО**
- ✓ **Отсутствие правильно выстроенной модели деятельности Управляющего совета**

Структурирование деятельности Управляющего совета



01

Обсуждение идеи создания коллегиального органа

02

Проведение анкетирования родителей

03

Изучение социума

04

Проведение общего родительского собрания

05

Внесение изменений в Устав ДОО

06

Разработка и утверждение нормативно-локальных актов

07

Проведение выборов в Управляющий совет ДОО

08

Издание приказа «Об утверждении состава Управляющего совета и проведении кооптации»

09

Организация кооптации в Управляющий совет

10

Проведение первого заседания Управляющего совета

Задачи Управляющего совета



01

Определение программы Развития ДОО, особенностей образовательной программы

02

Повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности учреждения

03

Содействие рациональному использованию средств, полученных от ее собственной деятельности и из иных источников

04

Содействие созданию в учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса

05

Контроль над соблюдением психологически безопасной и комфортной образовательной среды в учреждении

06

Реализация проектов с привлечением внебюджетных средств

07

Участие Управляющего совета в мероприятиях по распространению своего опыта работы на муниципальном и региональном уровнях

08

Защита интересов дошкольного учреждения

Управляющий совет ДОО



Стратегия Управляющего совета



01

Определение систем и надсистем

02

Выявление трендов

03

Определение социальных партнеров

04

Определение возможности и угроз

05

Моделирование возможных действий.
Построение карты будущего

06

Рефлексия

Определение систем и надсистем

Управляющий совет

01

Социально-правовая

02

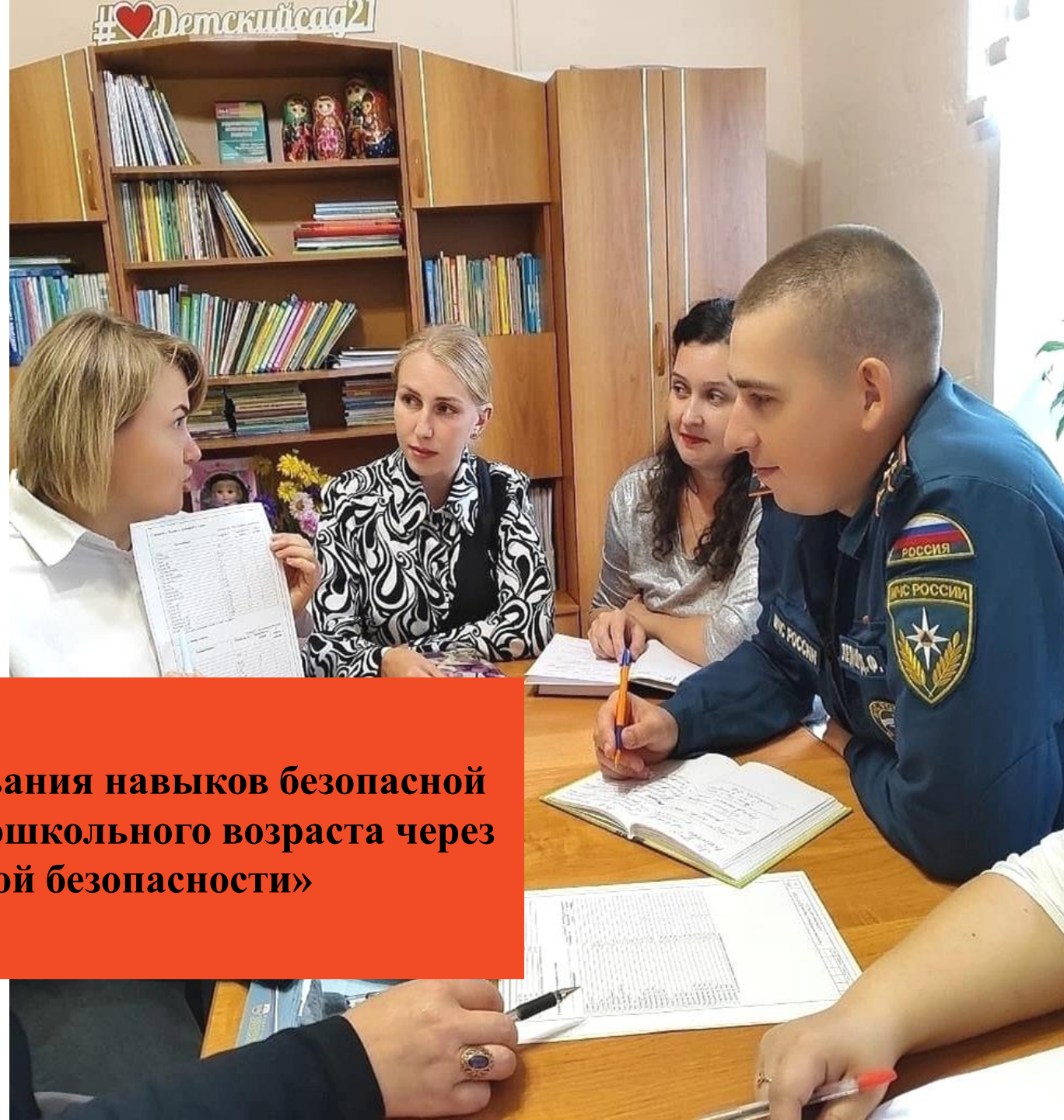
Финансово-хозяйственная

03

Организационно-педагогическая

Этап 2. Выявление трендов

Направление
деятельности ДОО :



«Воспитательное сопровождение формирования навыков безопасной жизнедеятельности и образа жизни детей дошкольного возраста через ознакомление с основами пожарной безопасности»

Этап 3. Определение социальных партнёров



Этап 4. Определение

Угрозы

- ✓ Территориальная принадлежность
- ✓ Отсутствие финансирования
- ✓ Конкуренция
- ✓ Связи с организациями социума
- ✓ Не заинтересованность направлением ДОО
- ✓ Резкий спад спроса общественности

возможности и угроз

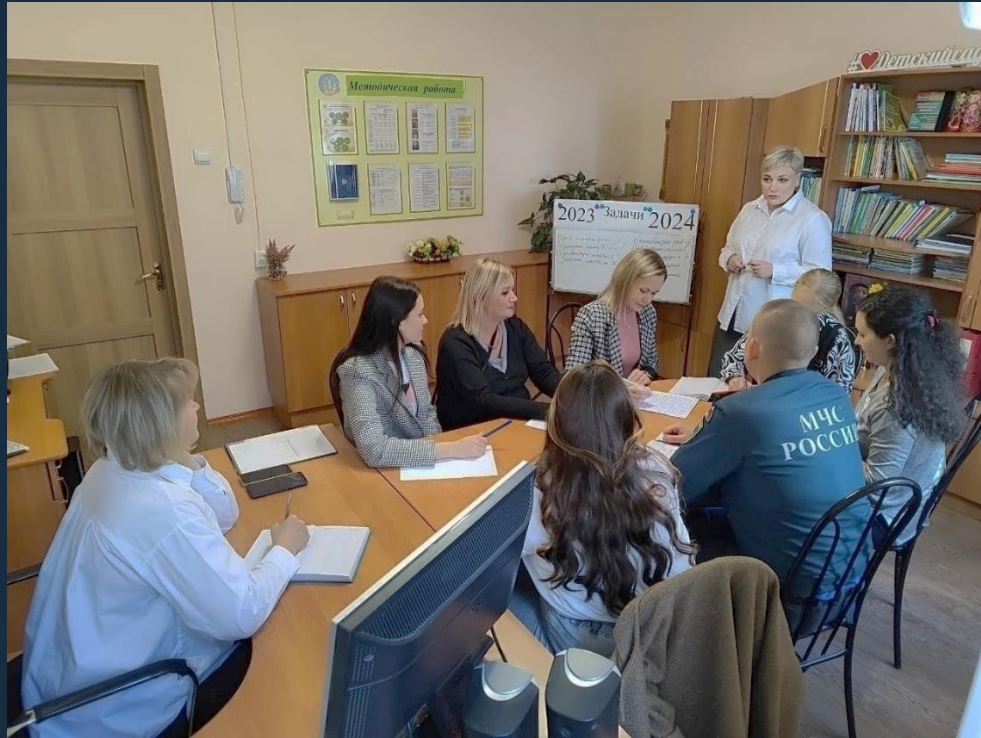
Возможности

- ✓ Обмен опытом
- ✓ Повышение охвата в едином направлении
- ✓ Повышение имиджа учреждения (организации)
- ✓ Дополнительный банк ресурсов для развития отношений
- ✓ Удовлетворение в профессиональном запросе



Этап 5. Моделирование возможных действий. Построение карты будущего

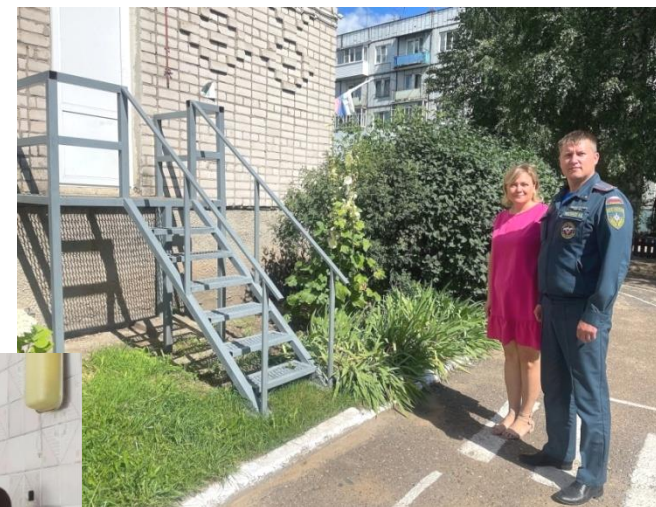
Круглый стол по рабочим вопросам



Организация контроля



Организация контроля



День самоуправления



Конкурсная деятельность



Конкурсная деятельность



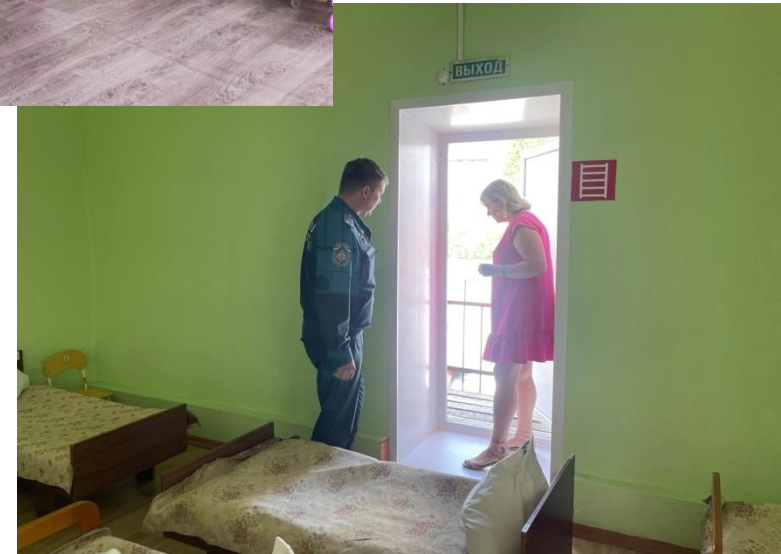
Достижения за конкурсную деятельность



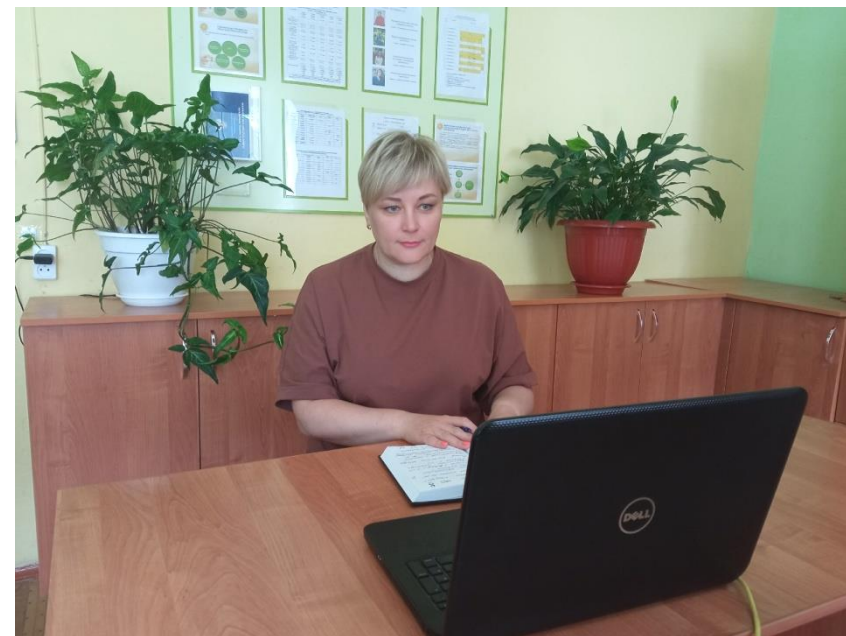
Достижения за конкурсную деятельность



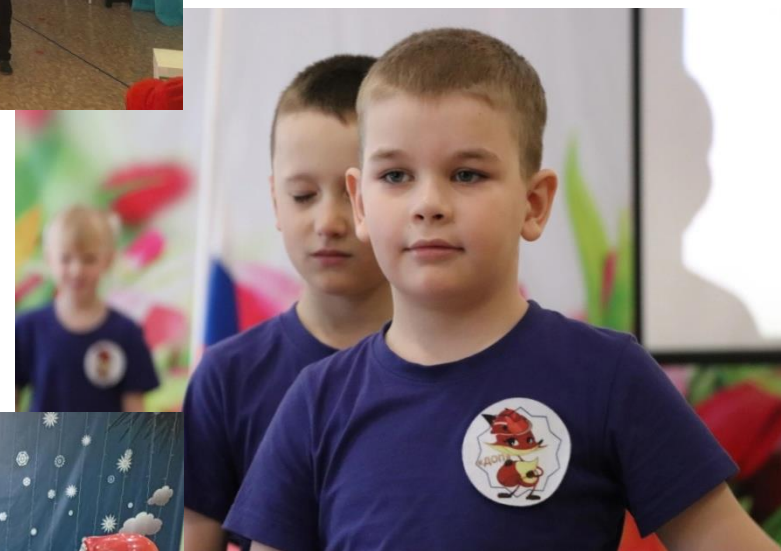
Участие комиссии в приемке детского сада к новому учебному году



Транслирование опыта работы Управляющего совета



Реализация проекта ДОО



Реализация проекта ДОО



Реализация проекта ДОО



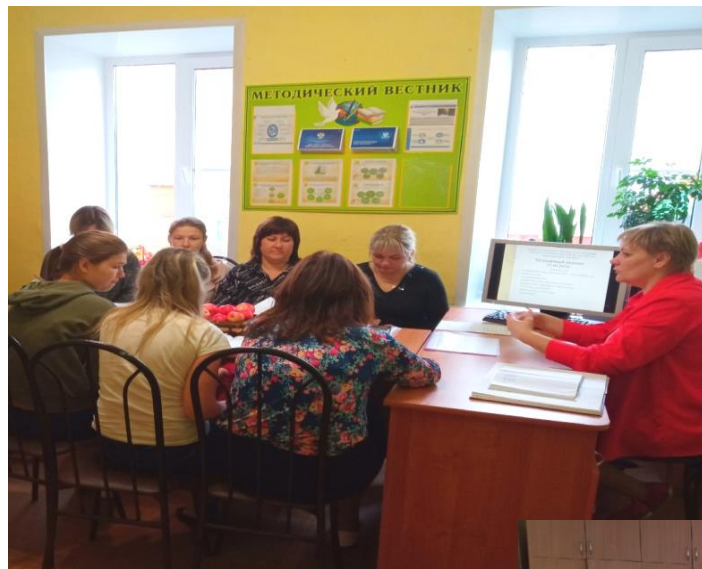
Реализация проекта ДОО



Реализация проектов ДОО



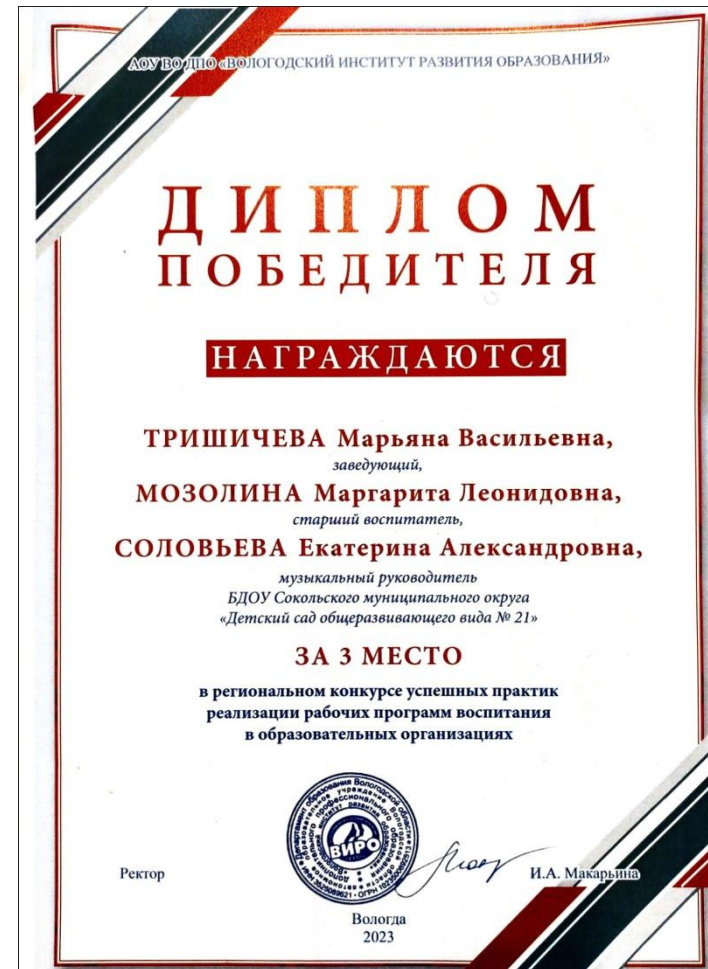
Рефлексия



VII региональный конкурс развивающих и профилактических программ «Здоровье и безопасность в образовании – 2022-2023»



Региональный конкурс успешных практик реализации рабочих программ воспитания в образовательной организации



Сотрудничество с Пожарной частью № 17 г. Сокол



Сотрудничество с Всероссийским добровольным пожарным обществом г. Вологда



Сотрудничество с Пожарной частью г. Вологда



Сотрудничество с добровольцами г. Вологда



Посвящение коллектива ДОО в добровольцы



Сотрудничество с МДОУ «Детский сад № 7 «Ягодка» г. Вологда



Точки роста

01

Расширить и разнообразить спектр деятельности Управляющего совета:

- выстроить взаимовыгодное сотрудничество с организаторами отряда «ДОЗОР -01».
- привлечь социальных партнеров в области пожарно-спасательного спорта.
- разработка долгосрочного проекта по профориентации дошкольников

02

Проведение нашими добровольцами практических занятий по основам пожарной безопасности для детей города Сокол

03

Расширение и пополнение музея по пожарной безопасности

05

Перевод дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по основам пожарной безопасности из апробации в реализацию на платной основе

04

Привлечение социальных спонсоров через Управляющий совет для участия детей в выездной конкурсной деятельности, а так же для пополнения материально-технической базы



Спасибо за внимание !

